

---

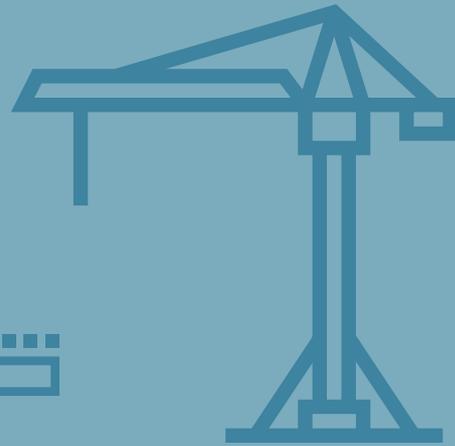
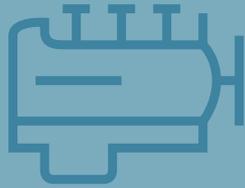
# Corporate Responsibility Policy

---

[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)

**LIEBHERR**

O Grupo



# 01 Objeto e âmbito de aplicação

Esta Corporate Responsibility Policy (“Política de responsabilidade corporativa”, doravante, a “Política”) aplica-se a todas as empresas do Grupo Liebherr. Ela complementa outras diretrizes e políticas existentes do grupo de empresas (como, em especial, os Valores Principais do Grupo Liebherr, o Código de Conduta do grupo de empresas e os princípios de proteção de dados pessoais válidos em todo o grupo), servindo, se necessário, como ponto de partida e documento de referência para possíveis complementos específicos do ramo de negócio.

A presente Política define objetivos de sustentabilidade e deveres e descreve nossa compreensão da responsabilidade em relação ao ser humano e ao meio ambiente. Cada empresa do Grupo Liebherr deve cumprir as regulamentações legais do âmbito jurídico no qual atua. A Liebherr-International AG, como empresa líder do Grupo Liebherr, apoia os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas para direitos humanos, normas de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (doravante, “ODS”) das Nações Unidas. As referências aos ODS são mencionadas a seguir nos respectivos parágrafos.

Para melhor legibilidade, sem qualquer intuito de discriminação, a seguir, será utilizado exclusivamente o gênero masculino. Este representa aqui uma designação neutra de gênero. Incluem-se nisso todas as identidades de gênero.

## **Declaração do Grupo Liebherr**

Como grupo de empresas de propriedade familiar ativo a nível mundial, assumimos uma grande responsabilidade em relação à sociedade e ao meio ambiente. Estamos convencidos de que apenas poderemos ser bem sucedidos a longo prazo, se levarmos essas ações em consideração no nosso modo de agir. A proteção de seres humanos e meio ambiente, bem como a gestão sustentável, possuem um significado especial em nossas atividades empresariais. Para nossos produtos e sua fabricação, significa que devem ser seguros, eficientes e ecologicamente compatíveis. Além disso, não pensamos em termos de trimestres, e sim de gerações, de modo que a gestão sustentável sempre foi de suma importância para nós. Por fim, para nós como grupo de empresas de propriedade familiar, o comportamento íntegro assume um significado especial. Tratamos nossos colaboradores com respeito e nos engajamos a favor da concorrência saudável em todos os mercados onde atuamos. Em sua longa história, o grupo de empresas Liebherr cresceu com êxito devido a ações responsáveis, orientadas para o futuro. Portanto, pensar hoje no amanhã continuará sendo um de nossos princípios.

## 02 Responsabilidade por saúde, segurança e meio ambiente

### Consumo de energia e gases do efeito estufa

Planejamos e agimos para manter nossa responsabilidade em relação à sociedade e ao meio ambiente. Trabalhamos continuamente para diminuir nossos efeitos sobre o meio ambiente e reduzir especialmente CO2 e outras emissões prejudiciais por meio de ação consciente e produtos inovadores. A eficiência energética ideal e a redução de emissões são levadas em consideração em todos os níveis da empresa, desde as primeiras fases de desenvolvimento dos nossos produtos até as otimizações nos nossos processos de trabalho. Além disso, para além da nossa responsabilidade in-house, por meio dessas medidas, também temos o objetivo de apoiar nossos clientes na redução das emissões do gás de efeito estufa.

A gestão de meio ambiente e energia nas nossas filiais baseia-se nas normas aplicáveis, diretrizes da empresa e leis nacionais de meio ambiente e energia. Ela é verificada regularmente. Assim, temos a possibilidade de identificar continuamente necessidades de melhoria e encaminhar as medidas correspondentes.

### Poluição e consumo de água

As diferentes atividades de desenvolvimento e fabricação das nossas filiais implicam em riscos ambientais específicos. Implementamos procedimentos para minimização e, onde possível, prevenção de impactos ambientais. A máxima prioridade é dada à prevenção de poluição do meio ambiente decorrente da fabricação ou de acidentes. A máxima prioridade é dada à prevenção de poluição do meio ambiente decorrente da fabricação ou de acidentes. Para isso, são criados e atualizados procedimentos de trabalho para prevenir a poluição decorrente da fabricação e planos de emergência para implementar contramedidas em caso de acidente. A água é um recurso valioso. Visamos a otimizar e reduzir nosso consumo de água dentro do grupo de empresas. Além disso, promovemos medidas para evitar a contaminação do lençol freático.

### Materiais, produtos químicos e resíduos

Nós nos empenhamos para minimizar a geração de resíduos nas empresas Liebherr por meio do uso eficiente de matérias-primas e reutilizar, reduzir e reciclar resíduos em todo o grupo de empresas. Por isso, é responsabilidade de todos assegurar que a gestão de resíduos seja planejada, controlada, implementada e monitorada com procedimentos adequados. O manuseio de resíduos perigosos e substâncias de risco requer atenção especial. Portanto, asseguramos dentro do grupo de empresas, entre outros por meio de medidas adequadas, que as respectivas regulamentações de conformidade de materiais aplicáveis sejam seguidas.

### Uso do produto e fim da vida útil do produto

Como grupo de empresas, nos empenhamos por um manuseio responsável e cuidadoso do meio ambiente e dos recursos naturais. Isso se aplica especialmente ao desenvolvimento e ao uso de novos produtos e tecnologias de fabricação. A redução de emissões de todo tipo protege tanto o meio ambiente quanto os colaboradores. Graças à minimização da carga de emissões, nossos produtos também podem ser utilizados em ambientes de trabalhos sensíveis. Por todos esses motivos, na nossa empresa, os aspectos de sustentabilidade são respeitados em todos os níveis do produto, desde o desenvolvimento, passando pela embalagem e utilização, até o fim da vida útil do produto.



Nosso foco em alta qualidade e excelente serviço garante uma longa vida útil aos nossos produtos. Atualizações pontuais ou a equipagem posterior, bem como o recondicionamento de componentes essenciais dos nossos produtos melhoram a sua versatilidade, abrem novas áreas de aplicação e permitem a extensão sustentável da vida útil. O recondicionamento de componentes essenciais dos equipamentos fabricados por nós fortalece o manuseio responsável de recursos importantes.

Os produtos do nosso grupo de empresas oferecem um alto grau de reciclabilidade ao término da sua vida útil. Trabalhamos continuamente no desenvolvimento de soluções inovadoras e inteligentes do serviço de assistência ao cliente, que não apenas aumentam a potência das máquinas em uso, mas também geram economia de custos e prolongam a vida útil. Implementamos conceitos modulares no design do produto, desenvolvemos soluções sustentáveis, com eficiência otimizada, e avançados sistemas de automação e acionamento. Com a sua abordagem aberta à tecnologia no desenvolvimento do produto, o grupo de empresas oferece uma contribuição ativa para alcançar os objetivos de redução de emissões globais.

### **Segurança no trabalho e ergonomia**

O grupo de empresas se dedica a zelar enfaticamente pela prevenção de danos a pessoas, objetos e ao meio ambiente em todas as suas atividades comerciais. Nos engajamos a todo momento para criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores. A segurança do trabalho e locais de trabalho ergonômicos proporcionam um ambiente de trabalho saudável e satisfatório e exercem um papel cada vez mais importante no nosso cotidiano de trabalho. Com uma equipe de segurança qualificada e um sistema de gestão de segurança e saúde que se baseia nas exigências das respectivas normas aplicáveis, regulamentações locais vigentes, avaliações de risco e em procedimentos definidos, asseguramos dentro do grupo de empresas que os riscos ao bem-estar humano e ao meio ambiente sejam minimizados em todas as nossas empresas. Além disso, as normas de saúde e segurança para os colaboradores são comunicadas regularmente em treinamentos, além de serem avaliadas e ajustadas.



# 03 Responsabilidade social

## Condições de trabalho, gestão de carreira e formação

A dedicação com que nossos colaboradores realizam seu trabalho diário faz deles uma chave importante para o sucesso da empresa. Nosso objetivo é incentivar uma cooperação de confiança para o bem dos colaboradores e da empresa e criar condições para que nossos colaboradores continuem altamente motivados e fiéis à empresa mesmo com o passar dos anos. Damos grande valor à valorização pessoal, generosidade e um amplo espectro de possibilidades de desenvolvimento e promovemos o desenvolvimento e recrutamento de especialistas e líderes dentro da própria empresa. Além disso, damos grande valor à capacitação técnica de estagiários. Com benefícios que excedem os requisitos mínimos legais e uma ampla oferta de medidas de qualificação, cuidamos para que o grupo de empresas continue sendo uma empregadora atraente.

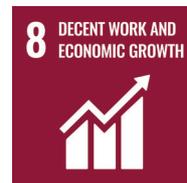
## Diálogo social

Nós respeitamos e incentivamos o direito ao diálogo social entre as empresas e os colaboradores. Em diversas filiais, há estruturas de comissões de funcionários e representantes sindicais organizados, incluindo negociações coletivas. Nosso objetivo é manter nossa consistência e confiabilidade na troca ativa e na interação com nossos colaboradores e seus representantes. Além disso, trabalhamos numa estreita colaboração com os nossos clientes e parceiros comerciais, marcada por confiança e generosidade. Nisto, não levamos em consideração o sucesso a curto prazo, pois apostamos numa orientação a longo prazo.

## Diversidade, discriminação e assédio

A colaboração dentro do grupo de empresas, mas também com terceiros, deve ser sempre marcada por cortesia, respeito mútuo, generosidade e confiança. Deve-se manter uma comunicação aberta. Ofensas pessoais, discriminação ou assédios sexuais entre colaboradores não são tolerados. A privacidade de cada colaborador deve ser devidamente respeitada.

A seleção e promoção de colaboradores deve ocorrer com base na sua qualificação para a atividade prevista, independentemente de origem, idade, sexo, nacionalidade, religião, orientação sexual ou invalidez/deficiência. Por meio de diversas iniciativas e atividades de treinamento preventivas encorajamos ativamente um ambiente de trabalho diversificado e igualitário.



### **Corrupção e práticas anticoncorrenciais**

O grupo de empresas se compromete a uma concorrência justa e transparente nos mercados mundiais. Acordos de preços anticoncorrenciais com concorrentes ou divisões de mercado, bem como abuso de liderança do mercado não são permitidos. Cada colaborador deve respeitar as prescrições legais da ordem jurídica em cujo âmbito atua. Nas transações comerciais ou no relacionamento com autoridades, nossos colaboradores têm o dever de não conceder benefícios não autorizados direta nem indiretamente aos seus parceiros de negócios, os colaboradores destes ou membros de órgãos públicos. Do mesmo modo, não permitimos que nossos colaboradores exijam ou recebam vantagens não autorizadas. Uma vantagem é proibida se o seu tipo e escopo estiver apto a influenciar ações e decisões do beneficiário. Inclui-se aqui o apoio a medidas globais para combate à lavagem de dinheiro. Os colaboradores devem atentar para a devida diligência. Como grupo de empresas, possuímos um sistema de controle interno que cobre riscos relacionados à corrupção, bem como atividades de treinamento para supervisionar o cumprimento das especificações de Compliance e evitar possíveis violações de Compliance.

### **Gestão responsável da informação**

Cada colaborador tem o dever de tratar informações comerciais relacionadas ao grupo de empresas ou seu parceiro de negócios que ainda não tenham sido divulgadas publicamente de forma confidencial, tomar medidas contra a divulgação involuntária e somente utilizar as informações na medida determinada pelo interesse comercial. Os colaboradores não estão autorizados a obterem segredos empresariais de terceiros de forma ilegal. Na troca eletrônica de informações, devem-se tomar medidas eficazes para garantir a segurança dos dados.

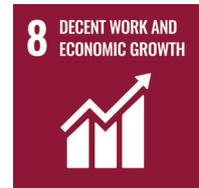
### **Proteção de dados pessoais**

A proteção de dados pessoais – sejam dados dos nossos colaboradores, clientes ou outros terceiros – é uma questão importante para nós. Nós estabelecemos para nós mesmos uma Política de privacidade de dados como padrão mínimo válido para todo o grupo e, onde for exigido legalmente, naturalmente também vamos além delas.

# 04 Gestão sustentável

## Gestão responsável da empresa

Como grupo de empresas com gestão familiar, buscamos promover a qualidade, eficiência, economia e durabilidade não apenas dos nossos produtos e serviços, mas também do modo como o grupo de empresas age e administra. Damos enfoque ao sucesso no longo prazo e à prosperidade de todas as partes do grupo de empresas. O lucro obtido é mantido majoritariamente dentro do grupo de empresas e investido na expansão contínua das atividades. Além disso, nos policiamos rigorosamente para garantir a independência financeira e o potencial de ação corporativo por meio do alto suprimento com capital próprio. Nosso foco não está no próximo encerramento de trimestre, mas na próxima geração de empresários familiares.



## Aquisição sustentável

Esperamos igualmente dos nossos fornecedores e subcontratados que sigam nossos princípios sociais e de sustentabilidade. Por meio de um correspondente código de conduta de fornecedores, comprometemos nossos fornecedores ao cumprimento das respectivas especificações e os monitoramos, entre outros, por meio da qualificação de fornecedores, autoavaliações dos fornecedores e outras atividades de acompanhamento.

## **Aviso legal**

Diretoria executiva da Liebherr-International AG  
CH-1630 Bulle / FR  
Phone: +41 26 913 31 11 - Fax: +41 26 913 31 31  
[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)

Ano de publicação: 2022

Autor: Departamento central D

Versão: 001

Data: Junho 2022

No contexto da análise regular do sistema de gestão, esta política é avaliada quanto a experiências, alterações de condições da responsabilidade governamental e corporativa e alterações nas atividades das filiais, sendo atualizada se necessário.